**Akademik Personelin memnuniyetini ölçme anketi FORMU**

Bu anket çalışması ile öğretim süreciniz ve çalışma ortamınız ile ilgili hazırlanan sorulara vermiş olduğunuz tutarlı cevaplar doğrultusunda yapılan detaylı analizler neticesinde sonraki dönemlere ait iyileştirme planlamaları ile sürekli gelişim sağlanacaktır. Kalite Yönetim Sistemimize sağlayacağınız değerli katkılardan dolayı teşekkürlerimiz sunarız.

**İTÜ-KKTC Eğitim Araştırma Yerleşkeleri**

**Kalite Koordinatörlüğü © 2013**

|  |  |
| --- | --- |
| **Adı/Soyadı** | : |
| **Bağlı Olduğu Program** | : Deniz Ulş. İşl. Müh.  Gemi Makineleri İşletme Müh.  Gemi İnşaatı ve Gemi Mk. Müh. |
| **Hizmet Yılı** | : 1-5 Yıl 6-10 Yıl 11-15Yıl 16-20Yıl 21-25Yıl 26 Yıl ve üstü |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Değerlendirme Ölçeği** (1) Çok Zayıf (2) Zayıf (3) Yeterli (4) İyi (5) Çok İyi | | | | | |
| **Aşağıdaki hususlar üzerindeki görüşlerinizi belirtiniz.** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **1.** İTÜ-KKTC Eğitim Araştırma Yerleşkelerinin kurumsallaşmış olması. |  |  |  |  |  |
| **2.** Üniversitenin amaçları ile personelin gereksinimleri arasında denge gözetilmesi. |  |  |  |  |  |
| **3.** Üniversite Yönetim Kurulu kararlarının şeffaf ve açık olması. |  |  |  |  |  |
| **4.** Üniversitemizdeki akademik yükseltme ölçütlerinin uygunluğu. |  |  |  |  |  |
| **5.** Üniversitemizdeki akademik kadrolara atanmada mesleki yeterliliğin göz önünde bulundurulması anlayışı. |  |  |  |  |  |
| **6.** Programlarda öğretim elemanlarınca yapılan işlerin yetki ve sorumlulukların dengeli olması. |  |  |  |  |  |
| **7.** Üniversitemizdeki akademik kadro sayısı. |  |  |  |  |  |
| **8.** Üniversitemizdeki okutman kadro sayısı. |  |  |  |  |  |
| **9.** Üniversitemizdeki çalışan akademik personelin unvanları ile kadrolarının uyumlu olması. |  |  |  |  |  |
| **10.** İTÜ Üniversitemizdeki öğretim elemanları arasındaki işbirliği. |  |  |  |  |  |
| **11.** Üniversitemizdeki bulunan tüm öğretim elemanları arasındaki işbirliği. |  |  |  |  |  |
| **12.** Üniversitemizdeki öğretim elemanı-öğrenci iletişimi. |  |  |  |  |  |
| **13.** Üniversitemizdeki öğrenci işleri hizmetleri. |  |  |  |  |  |
| **14.** Üniversitemizdeki araştırma ve yayın yapmaya yeterli zaman ayırabilme olanağının bulunması. |  |  |  |  |  |
| **15.**Yapılan araştırmaların yayımlanması. |  |  |  |  |  |
| **16.** Yurtiçi bilimsel toplantı ve kongrelere katılım için parasal destek sağlanması. |  |  |  |  |  |
| **17.** Araştırma ekiplerinin oluşturulması, destek insan gücü (teknisyen, sekreterya vb) sağlanmasında kolaylıklar. |  |  |  |  |  |
| **18.** Üniversitemizde dış kaynaklı projelerin uygulanmasındaki kolaylıklar/destekler. |  |  |  |  |  |
| **19.** İş arkadaşlarının birbirleriyle yardımlaşması. |  |  |  |  |  |
| **20.** Deneyimlilerin, yeni personele her konuda yardımcı olup, bildiklerini paylaşması. |  |  |  |  |  |
| **21.** Sorun çıktığında birbirini suçlamak yerine çözüm araştırmanın tercih edilmesi. |  |  |  |  |  |
| **22.** İşimle ilgili gerekli eğitimleri alabilme imkânı sunulması. |  |  |  |  |  |
| **23.** İşimi yapabilmek için gerekli olanbilgi donanım ve kaynağa sahip olma. |  |  |  |  |  |
| **24.** Üniversitenin kariyer planlarımı gerçekleştirmemde bana sunduğu olanaklar. |  |  |  |  |  |
| **25.**Fırsat ve imkanların adil ve şeffaf olarak tüm çalışanlara sunulması. |  |  |  |  |  |
| **26.** Başarılarımın yöneticiler tarafından takdir edilmesi. |  |  |  |  |  |
| **27.** Yöneticilerime kolaylıkla ulaşabilme. |  |  |  |  |  |
| **28.** Yöneticilerimin önerilerimi dikkate alması. |  |  |  |  |  |
| **29.** Performans değerlendirmemin objektif olarak yapılıyor olması. |  |  |  |  |  |
| **30.** Çalışma ortamımın mekânsal açıdan (aynı odadaki personel sayısı vb.) beklentilerimi karşılaması. |  |  |  |  |  |
| **31.** Çalışma ortamımın donanım açısından beklentilerimi karşılaması. |  |  |  |  |  |
| **32.** Uygulanan izin politikasından memnuniyet durumu. |  |  |  |  |  |
| **33.** Üniversitenin sağladığı iletişim imkânları (e-posta, duyurular, panolar vb.) |  |  |  |  |  |
| **34.** Üniversitenin etik ve toplumsal değerlere bağlılık politikası. |  |  |  |  |  |
| **35** Ulaşım hizmetlerinden memnuniyet. |  |  |  |  |  |
| **36** Yemekhane hizmetlerinden memnuniyet. |  |  |  |  |  |
| **37.** Kurumda verilen sağlık hizmetlerinden memnuniyet. |  |  |  |  |  |
| **38.** Kendimi kurumun bir parçası olarak görüyorum. |  |  |  |  |  |
| **39.** Tekrar işe girecek olsam yine bu kurumu seçerdim. |  |  |  |  |  |
| **40.** Bu kurumda çalışmayı başkalarına da tavsiye ederim. |  |  |  |  |  |